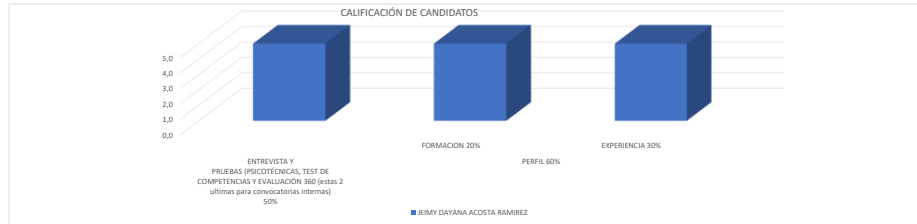


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 8

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	COOR. MOVILIDAD NACIONAL E INTERNACIONAL	JEFE DE AREA	BRETON DE SCHULZE-KRAFT RAQUEL
PSICÓLOGO A CARGO	THOMAS DAVID BANGUERO CANIZALES	AREA	OFICINA RELACIONES INTERNACIONALES E INTERNIS
FECHA DEL PROCESO	15/12/2025	DEPENDENCIA	DIRECCION OFICINA RELACIONES INTERNACIONALES E INTERNIS
TIPO DE PROCESO	REINTEGRO		

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
JEIMY DAYANA ACOSTA RAMIREZ	CONVOCATORIA INTERNA	5.0	5.0	5.0	100%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes blindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	De acuerdo con la revisión realizada, el colaborador cuenta con conocimiento previo del rol, experiencia en los procesos internos y alineación con los lineamientos institucionales. Su trayectoria en la organización permite una reincorporación efectiva y una continuidad operativa adecuada. Por lo anterior, se emite un concepto favorable para su reintegro.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	En su momento, para el cargo de COOR. GEST Y COOP NAL/INT a desarrollar en la Oficina de Relaciones Internacionales e Interinstitucionales, Jeimmy Acosta fue seleccionada de un grupo de 7 personas entrevistadas. Jeimmy cuenta con una formación académica en Gobierno y Relaciones Internacionales, lo cual le permite entender y apoyar la gestión del área. Adicionalmente tiene experiencia en temas de cooperación y movilidad a nivel de IES, lo cual aporta al equipo de la ORII para tener una visión más amplia de sus alcances y procesos. Jeimmy ha demostrado el interés y la disposición por querer aprender y aportar en nuestro proceso de visibilidad nacional e internacional.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Tipo de brecha: N/A

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección